

План мероприятий по внедрению и развитию региональной Модели наставничества обучающихся

№	Содержание	Сроки	Ответственный
1.	Медиа- и аудиторное информирование о возможности включиться в наставническую деятельность; анкетирование потенциально ресурсных целевых аудиторий.	Март 2025 года, далее - постоянно	Куратор
2.	Организация старта региональной Модели наставничества. Организация наставнической деятельности в рамках региональных наставнических проектов и программ по развитию наставничества.	Март 2025 года	Куратор
3.	Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, родительской общественности, выпускников, партнерских организаций, волонтерских, юнармейских объединений, молодежных сообществ и пр. Проведение тестирования наставников.	Март 2025 года, далее - постоянно	Куратор
4.	Привлечение к наставнической работе лиц, имеющих значительные заслуги перед обществом, государственные награды, ведомственные знаки отличия, победителей значимых профессиональных конкурсов, лиц, принимавших участие в специальной военной операции	Постоянно	Куратор, советник директора по воспитанию, наставники
5.	Формирование базы наставляемых	Постоянно	Наставники
6.	Организация мероприятий в формате «нетворкинг» по формированию пар «наставник — наставляемый». Заключение соглашений с наставниками о совместной деятельности.	Постоянно	Куратор, наставники
7.	Организация обучения наставников по модулю «Наставнический минимум», предусматривающий базовую и вариативные части, в рамках «Областной школы наставников».	Постоянно	Куратор, наставники
8.	Организация сопровождения наставников кураторами. Разработка индивидуальной программы наставнического сопровождения, КРІ пары.	Постоянно	Куратор, наставники

9.	Организация анкетирования наставляемых в начале и завершении реализации индивидуальной программы наставнического сопровождения.	Постоянно в соответствии с планом	Куратор, наставники
10.	Участие во встречах наставнических сообществ проектов Модели: установочных, образовательных, организационных, итоговых и пр.	Постоянно в соответствии с планом	Куратор, наставники
11.	Участие в конкурсе «Лучший наставник Тюменской области».	IV квартал	Куратор, наставники
12.	Выявление и тиражирование лучшего опыта наставнической деятельности. Участие в создание Банка «Лучшие практики наставничества». Оформление итогов и процессов наставнической работы в кейсы, их использование при обучении и информационной деятельности.	IV квартал	Куратор, наставники
13.	Участие в Марафоне лучших практик «Продвижение» в дистанционном формате по направлениям: наставничество, цифровые технологии, обновление ФГОС, функциональная грамотность, инновационные технологии в педагогической деятельности	Май, октябрь	ГАОУ ТО ДПО «ТОГИРРО», куратор
14.	Прохождение курсов «Наставничество как форма социально-педагогического сопровождения в образовательных организациях»	Ноябрь	Наставники, куратор
15.	Участие представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течении года	Педагоги ОУ
16.	Организация встреч с успешными наставниками с целью популяризации наставнической деятельности	В течении года	Куратор
17.	Проведение мониторинга оценки результатов: - мониторинг эффективности внедрения и реализации модели наставничества обучающихся на региональном и муниципальном уровнях; - мониторинг эффективности индивидуальных программ наставнического сопровождения, измеримых улучшений личных показателей.	в I квартале	Наставники, куратор
18.	Информационное сопровождение мероприятий по внедрению и реализации региональной Модели наставничества	В течение года	Куратор
19.	Создание и размещение баннеров в системе «ТАБУН», ведущих на страницу с информацией о региональной Модели наставничества	В течение года	Куратор